

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (общая информация)

1. Общие положения

Все работодатели (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) **обязаны обеспечить проведение специальной оценки условий труда на всех имеющихся рабочих местах** (исключения указаны ниже) поэтапно, в срок до 31 декабря 2018 года.

Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места всех работников, за исключением:

- надомников;
- дистанционных работников;
- работников, которые трудятся у работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Непроведение специальной оценки условий труда в срок до указанной даты наказывается в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях: предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей; повторное невыполнение требований законодательства о специальной оценке условий труда лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Ряд рабочих мест должны пройти специальную оценку условий труда незамедлительно (т.е. ранее, чем до 31.12.2018 г.):

1) рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

2) рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Специальная оценка условий труда проводится работодателем за счет своих средств с привлечением специализированной организации, имеющей право выполнения работ по специальной оценке условий труда. Все эти организации учтены в федеральном реестре Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (<http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>), каждая из них имеет право выполнения работ на всей территории Российской Федерации.

Требования о необходимости проведения специальной оценки условий труда изложены в следующих документах:

- ст. 212 Трудового кодекса РФ;
- федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Методика проведения специальной оценки условий труда утверждена приказом Министерства труда и социального развития РФ от 24.01.2014 г. №33н.

2. Порядок проведения специальной оценки условий труда

Этап 1. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

Шаг 1. Формирование работодателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия)

Шаг 2. Утверждение работодателем графика проведения специальной оценки условий труда

Шаг 3. Утверждение комиссией перечня рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда

Шаг 4. Заключение работодателем гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда (далее – оценивающая организация)

Этап 2. Проведение непосредственно специальной оценки условий труда

Шаг 5. Проведение экспертом оценивающей организации идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Шаг 6.1. В случае если, в соответствии с заключением эксперта, потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, работодателем составляется декларация соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда при проведении специальной оценки, без проведения исследований (испытаний) и измерений

Шаг 6.2. В случае если экспертом идентифицированы потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, экспертом определяется перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов

Шаг 7. Утверждение комиссией протокола по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Шаг 8. Проведение оценивающей организацией исследований (испытаний) и измерений вредных или опасных производственных факторов, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда, составление отчета о проведении специальной оценки условий труда

Этап 3. Подведение итогов проведения специальной оценки условий труда, передача информации

Шаг 9. Подписание комиссией и утверждение работодателем отчета о проведении специальной оценки условий труда

Шаг 10. Уведомление в течение трех рабочих дней оценивающей организации об утверждении отчета о специальной оценке условий труда

Шаг 11. Подача декларации о соответствии условий труда (при наличии) в течение 30 рабочих дней в Государственную инспекцию труда

Шаг 12. Ознакомление работников в течение 30 рабочих дней с результатами проведения специальной оценки условий труда

Шаг 13. Размещение работодателем на своем официальном интернет-сайте сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда

Шаг 14. Уведомление Фонда социального страхования РФ о результатах специальной оценки условий труда (при подаче работодателем ежеквартального отчета по форме 4-ФСС)